

Le syndicat mixte du Parc naturel régional Livradois-Forez recrute



un(e) Chargé(e) de mission « Entreprises et Biodiversité »

dans le cadre d'un Contrat de projet

Contexte

Créé en 1986, le Parc naturel régional Livradois-Forez regroupe 173 communes (dont 4 communes associées) de la région Auvergne-Rhône-Alpes sur les départements du Puy-de-Dôme, de la Haute-Loire et de la Loire. Vaste territoire rural de plus de 300 000 ha, il est reconnu pour la qualité de ses paysages et de ses patrimoines ainsi que pour le dynamisme de son tissu économique et la richesse de sa vie culturelle et associative.

Le Livradois-Forez compte 4 400 établissements employeurs dont 80 % dans le secteur privé, représentant 68% des emplois du territoire, soit 24 620 emplois salariés. Ce secteur est composé en grande majorité de très petites entreprises de moins de dix salariés dans l'artisanat, le commerce et les services de proximité. Pour autant, l'industrie est particulièrement présente sur le territoire : elle emploie 23 % de la population active, notamment dans la métallurgie, la coutellerie, la plasturgie, l'emballage et la tresse. Depuis 2019, une part importante du Livradois-Forez est reconnue par l'Etat comme « Territoire d'industrie ». Ce programme vise notamment à accompagner les mutations des activités économiques au plus près des enjeux des territoires avec des entreprises qui aujourd'hui font face à de multiples défis : difficultés à recruter, raréfaction des ressources (notamment l'eau et les matières premières), hausse massive des coûts de l'énergie, insécurité sur les marchés mondiaux, effets du dérèglement climatique et effondrement de la biodiversité.

Cette situation impose aux entreprises de faire évoluer leurs stratégies de développement et leurs modèles économiques pour maintenir et développer un maillage d'entreprises performantes et génératrices d'emplois durables non délocalisables. Des opportunités existent pour renforcer la création de valeur ajoutée par le développement de nouvelles activités en s'appuyant sur les riches ressources et compétences locales. En effet, si les activités économiques ont des impacts sur la biodiversité, elles dépendent également d'un grand nombre de services rendus par la nature. Certaines entreprises mettent en place des solutions pour répondre aux enjeux de raréfaction de certaines ressources (eau et énergie notamment) ou diminuer leur impact carbone, mais elles semblent moins engagées en faveur de la biodiversité. Par ailleurs, le lien à la biodiversité est globalement absent des démarches portées par les têtes de réseau économiques régionales en matière de transition écologique.

Dans la perspective de la future Charte 2026-2041 du Parc, le syndicat mixte s'est donné pour objectif d'accompagner le développement des entreprises vers une économie plus responsable, circulaire et territoriale. A ce titre, il s'est engagé auprès de la Fédération des Parcs naturels régionaux de France, elle-même partenaire du projet « « Life Biodiv'France porté par l'Office Français de la Biodiversité (OFB) qui vise à mettre en œuvre la stratégie nationale pour la biodiversité 2030 (SNB 2030), par de l'ingénierie de projet et un apport d'expertise sur les territoires. L'expérimentation menée sur les territoires de Parcs naturels régionaux doit permettre de développer des méthodes et des outils d'accompagnement des entreprises à la prise en compte de la biodiversité dans les stratégies d'entreprises. Il s'agit d'apporter des solutions opérationnelles et efficaces pour aider les entreprises dans la transformation de leurs modèles d'affaires, de leurs organisations, de leurs modes de conception et de commercialisation, pour qu'elles intègrent au mieux dans leurs stratégies les

enjeux en matière de protection de la biodiversité sur l'ensemble du cycle de vie des produits fabriqués.

Missions

Sous l'autorité directe du responsable du pôle « développement, promotion et valorisation » du syndicat mixte du Parc, le/la chargé.e de mission « Entreprises et Biodiversité » assurera, au sein d'une équipe pluridisciplinaire (notamment en lien avec le pôle « biodiversité », et le pôle « grand cycle de l'eau »), l'ensemble des actions nécessaires à la conception et à la mise en œuvre d'un programme d'actions en vue d'accompagner les entreprises du Livradois-Foréz à mieux prendre en compte les enjeux de biodiversité dans leurs stratégies.

A ce titre, il(elle) assurera les missions suivantes.

- Contribution à la mise en place au niveau national d'un outil d'accompagnement des entreprises à mieux prendre en compte la biodiversité, dans le cadre du projet national « Life Entreprises et biodiversité » pilotée par la Fédération des Parcs naturels régionaux de France.
- Pilotage local de la démarche : mobilisation des partenaires et mise en place et animation du comité technique local du projet
- Information, mobilisation des entreprises sur les enjeux biodiversité et repérage des entreprises volontaires.
- Réalisation des diagnostics et formalisation des préconisations pour les entreprises engagées dans l'expérimentation.
- Sensibilisation des entreprises à inscrire leur démarche dans le programme national « Entreprises engagées pour la nature » porté par l'OFB.
- Accompagnement des entreprises à l'identification et à la mobilisation des financements en faveur de la transition écologique et de la biodiversité.
- Animation d'un réseau de dirigeants d'entreprises intéressés par la thématique de la biodiversité.
- Valorisation collective des bonnes pratiques déployées localement.
- Contribution à la démarche projet nationale « Life Entreprises et biodiversité » pilotée par la Fédération des Parcs naturels régionaux de France : participation au groupe de travail, aux formations et aux instances de suivi, contribution à l'évaluation de l'expérimentation, à la capitalisation des résultats et à la diffusion des bonnes pratiques.

Profil

Formation supérieure niveau bac + 5, dans les domaines du développement économique, de la responsabilité sociétale des entreprises et/ou du développement territorial. Les expériences dans le conseil et l'accompagnement des entreprises seront particulièrement appréciées.

Compétences requises

Connaissances :

- fonctionnement des entreprises et des outils d'accompagnement à l'évolution des modèles économiques des entreprises,
- fonctionnement des collectivités, des réseaux d'acteurs institutionnels, territoriaux et économiques, rôle et missions des Parcs naturels régionaux, grands enjeux écologiques et sociétaux,
- compréhension de la notion d'empreinte biodiversité d'une entreprise.

Savoir-faire techniques :

- capacité à analyser le fonctionnement d'une entreprise et à proposer des solutions simples et pragmatiques aux dirigeants d'entreprises,
- aptitudes à la communication orale, capacités d'animation de réseaux et de conduite de réunions,
- suivi de dossiers techniques, administratifs et financiers,
- qualités rédactionnelles,
- maîtrise des logiciels bureautiques

Savoir-faire relationnels :

- force de propositions et de persuasion, capacité d'entraînement d'un collectif d'acteurs,
- écoute et pédagogie, qualités relationnelles,
- goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire, sens des relations humaines,
- capacités d'animation et de conduite de réunions,
- prise d'initiatives, réactivité et disponibilité.

Caractéristiques du poste

Poste à pourvoir en **février/mars 2025**.

Poste à temps complet sur la base de 35h avec RTT.

Contrat de droit public à durée déterminée de 3ans dans le cadre d'un contrat de projet

Rémunération sur la base de la grille des ingénieurs ou des attachés territoriaux de la fonction publique.

Poste basé à la Maison du Parc à Saint-Gervais-sous-Meymont (63).

Permis de conduire indispensable.

Nombreux déplacements sur le territoire Livradois-Forez, quelques déplacements sur Paris et dans d'autres Parcs naturels régionaux.

Modalités de candidature et sélection

Candidatures (CV et lettre de motivation) **à adresser par courrier ou par mail au plus tard lundi 20 janvier 2025** à :

Monsieur le Président du syndicat mixte du Parc naturel régional Livradois-Forez

Maison du Parc – 63880 Saint-Gervais-sous-Meymont

info@parc-livradois-forez.org

Après sélection des candidatures, un entretien aura lieu avec un jury de recrutement fin janvier / début février 2025

Pour toute information relative au contenu des missions, s'adresser à :

Etienne CLAIR, responsable du pôle développement/ e.clair@parc-livradois-forez.org ; 04 73 95 57 57